ПРИНЯТЫ
Общим собранием трудового коллектива МБОУ Школы № 7 г.о. Самара
протокол от 18.08.2020 № 2

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МБОУ Школы № 7 г.о. Самара
от 18.08.2020 № 482-од
Директор Г.П.Путинцева

Изменения
в Правила внутреннего распорядка в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 7 имени Героя Российской Федерации М.Т. Калашникова» городского округа Самара, утвержденные приказом от 01.09.2016 № 14-од

1. Пункт 2.10 дополнить вторым абзацем в редакции: «Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных статьей 59 Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Раздел 2 дополнить:

- пунктом 2.21 в редакции: «Трудовой договор может заключаться о дистанционной работе - исполнение трудовой функции вне места нахождения стационарного рабочего места при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

Трудовой договор о дистанционной работе и соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе могут заключаться путем обмена электронными документами.»

- пунктом 2.22 в редакции: «По соглашению сторон трудового договора о дистанционной работе сведения о дистанционной работе могут не вноситься в трудовую книжку дистанционного работника, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка дистанционному работнику может не оформляться. В этих случаях основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже дистанционного работника является экземпляр трудового договора о дистанционной работе».

3. Раздел 4 дополнить пунктом 4.8 в редакции: «4.8. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. Стороны пришли к соглашению, что помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации имеют работники: проработавшие в учреждении более 10 лет; многодетные матери (отцы).».

4. Пункт 7.2 дополнить вторым абзацем в редакции: «По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части) в порядке, установленном статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации». Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.».

5. Пункт 7.2.1 дополнить седьмым и восьмым абзацами: «социальным педагогам;

методистам;

тьюторам».

6. Пункт 7.2 дополнить п. 7.2.4. в редакции: «Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям-дефектологам;

учителям-логопедам.»

7. Пункт 7.3 дополнить вторым абзацем в редакции: «В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных,

физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

За педагогическую работу педагогическим работникам, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, выплачивается компенсация в порядке, установленном частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации.»